

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2010**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : NOVEDRATE	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... *F.Te.* .....

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	15.601	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0.62%)	1.801	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0.50%)	1.452	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	1.597	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.I.L.)	2.447	0
INCREM. DOTAZIONE ORG. (ART. 15 C. 5 RIS. FISSE CCNL 1.4.99)	866	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	6.628	0
totale Risorse fisse Fondo unico	30.392	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	6.243	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	2.446	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	1.070	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	315	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.513	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	1.950	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	14.537	0
totale Risorse variabili Fondo unico		
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	7.439
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	21.707
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	3.123
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	2.513
	0	34.782
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico		
<b>Code contrattuali</b>		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE		
	0	10.147
	0	10.147
	<b>44.929</b>	<b>44.929</b>
<b>Totale</b>		
	<b>44.929</b>	<b>44.929</b>
totale Code contrattuali Fondo unico		

## Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2009
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	30.392
	Risorse Variabili	14.537
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>44.929</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 ? Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	13/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	26/05/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/06/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1480
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	22.58
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	19846
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?			
Sulla base di altri fattori ?			
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
		1	9231
		1	6461
		1	4154
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni			
percentuale			
Area B / Categoria B / Fascia II			
numero progressioni			

percentuale		
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		
percentuale		
Area D / Categoria D		
numero progressioni		
percentuale		
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

In forma singola		SI
In forma associata		
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organò di controllo attesta la veridicit  delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si   attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... **F.T.O.** .....