

Comune di Novedrate  
Provincia di Como

***CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2009***

---

***ACCORDO DEFINITIVO***

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2009 DEL COMUNE DI NOVEDRATE**

**ACCORDO DEFINITIVO**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi in data **26.07.2010** nella sede municipale, composte da:

**PARTE PUBBLICA**

ESPOSITO Domenico	Segretario Comunale – Presidente	Presente
-------------------	----------------------------------	----------

**PARTE SINDACALE**

CAICO Leonarda	Rappresentante R.S.U.	Presente
AMATI Elena	Rappresentante R.S.U.	Presente
COLAPS Ofelia	Rappresentante R.S.U.	Presente
COLOMBO Fernando	Rappresentante R.S.U.	Presente
FALANGA Vincenzo	Rappresentante OO.SS. di comparto UIL FPL	Presente

- 
- ⇒ preso atto che in sede di formazione del bilancio di previsione 2009 sono state stanziare le risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità per un ammontare di € 14.536,78;
  - ⇒ vista la costituzione delle risorse decentrate dell'anno 2009 (pari a €. 44.929,27 di cui € 30.392,49 risorse stabili e € 14.536,78 risorse variabili) approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2010 R.G.;
  - ⇒ visto il regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e per la valutazione del personale;
  - ⇒ viste le attestazioni dei responsabili dei servizi e del Segretario Generale/Direttore Generale relative alle disponibilità finanziarie e alle condizioni richieste dai vigenti C.C.N.L. ai fini dello stanziamento delle risorse variabili;
  - ⇒ viste le SCHEDE OBIETTIVI ANNO 2009 con le quali sono stati stabiliti gli obiettivi per l'anno 2009;
  - ⇒ preso atto che in data 19.07.2010 le delegazioni di parte pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999, sono pervenute alla definizione di un'ipotesi di accordo per la costituzione e ripartizione del fondo relativo alle risorse destinate per l'anno 2009 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;
  - ⇒ preso atto che la Giunta Comunale in data 22 luglio 2010 con propria deliberazione avente ad oggetto "autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009" autorizzava il Sig. Esposito dott. Domenico, Segretario Generale-Direttore Generale, alla definitiva stipula del contratto collettivo decentrato per l'anno 2009;





STIPULANO

il seguente accordo definitivo di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009:

ART. 1

**RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Le "risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" dell'anno 2009 sono destinate alla corresponsione della produttività individuale e collettiva e delle indennità previste dalla normativa contrattuale vigente, **con esclusione del personale titolare delle retribuzioni di posizione e di risultato indicate all'art. 11 del contratto nazionale relativo alla revisione dell'ordinamento professionale stipulato in data 31.3.1999.**

Tali risorse sono, inoltre, destinate alla progressione orizzontale dell'intero personale all'interno delle categorie indicate dal predetto accordo nazionale.

ART. 2

**DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

Il fondo complessivo di cui all'allegato "A" (COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009) viene ripartito secondo la suddivisione riportata nell'allegato "B" (GESTIONE FONDO ANNO 2009) e di seguito meglio specificata:

**RISORSE STABILI**

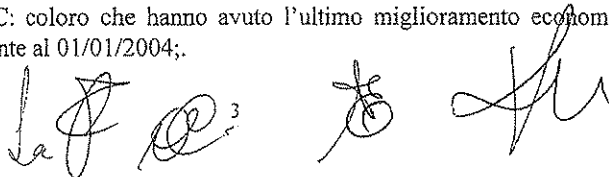
1. **Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. b**

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, nei limiti indicati nell'allegato "B" (€ 21.707,07) sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle posizioni di accesso B3 e D3.

Le modalità di progressione economica all'interno della categoria sono disciplinate dalla metodologia di cui al vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e per la valutazione del personale.

Le Parti convengono che per l'anno 2009, in considerazione delle scarse risorse disponibili sulla parte stabile, accedono alla selezione per la progressione economica orizzontale a far data dal 01/01/2009 i seguenti lavoratori:

- ⇒ **per la categoria A:** coloro che hanno avuto l'ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) precedentemente al 01/01/2005;
- ⇒ **per la categoria B:** coloro che hanno avuto l'ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) precedentemente al 01/01/2005;
- ⇒ **per la categoria C:** coloro che hanno avuto l'ultimo miglioramento economico (p.e.o. o p.v.) precedentemente al 01/01/2004;



Al finanziamento degli oneri derivanti dalle nuove progressioni economiche orizzontali vengono destinati ulteriori € 1.014,96 prelevati dalle risorse stabili.

Nell'ambito di ogni categoria solo il lavoratore primo in graduatoria verrà ammesso al passaggio alla progressione economica successiva.

2. Risorse di cui al CCNL 22.01.2004 art. 33

Tali risorse ammontanti a € 7.438,50 sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto di tutto il personale in servizio.

### RISORSE VARIABILI

4. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. d

Le predette risorse sono destinate alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno, tale elenco è da considerarsi tassativo.

1. Vista l'articolazione dell'orario di lavoro, funzionale all'orario di servizio, del servizio: **VIGILANZA** (dipendenti Colla e Colaps), in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti, l'importo complessivo destinato alla corresponsione della relativa **indennità di turno** risulta di € 2.562,19=

2. Ai seguenti profili professionali viene riconosciuta, per le mansioni svolte, l'**indennità di rischio** di cui alle disposizioni contrattuali vigenti:

➤ Operai manutentori (dipendenti Colombo e Boisson)

L'importo destinato alla remunerazione di tale indennità risulta, pertanto, di € 560,77.

---

5. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. a

Tali risorse sono destinate al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi e sono ripartite tra il personale con esclusione:

1. dei Responsabili dei Servizi
2. del personale assunto a tempo determinato.

Le parti convengono di destinare la somma di € 2.730,00 all'attivazione progetto "Novedrate sicura" che coinvolge il personale dell'area vigilanza – (dipendenti Colla e Colaps);

Le parti convengono di destinare la somma di € 250,00 all'attivazione progetto "promozione lettura anno scolastico 2009" che coinvolge il personale della biblioteca – (dipendente Amati);

Le parti convengono di destinare la somma di € 4.568,01 al pagamento dei compensi legati alla prestazione complessiva individuale, secondo i risultati della valutazione effettuata in base all'utilizzo del piano di valutazione su obiettivi/risultati e capacità/competenze;

⇒ di subordinare l'erogazione dei premi alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità definiti nelle SCHEDE OBIETTIVI ANNO 2009.

LE SOMME NON UTILIZZATE O NON ATTRIBUITE CON RIFERIMENTO ALLE FINALITA' FIN QUI ESPOSTE SONO PORTATE IN AUMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DELL'ANNO 2010.

6. Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. g

4

- Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/1994 (LEGGE Merloni), e successive modifiche ed integrazioni per l'anno corrente ammontano ad un totale di €. **2.512,94.=** a favore del personale ufficio tecnico (dipendenti Nigro, Marelli Antonio, Ambrosin);
- Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/1997 (I.C.I.), per l'anno corrente ammontano a € **1.069,78.=** a favore del personale ufficio ICI (dipendenti Romanò e Caico);
- Le risorse destinate a favore del personale anagrafe (dipendente Butti) che ha dato attuazione alla direttiva 2004/38/CE pari a € **315,05.=**, di cui € 183,86 riferite alle spettanze anno 2008 a € 131,19 riferite alle spettanze anno 2009.

Per la disciplina delle modalità di attribuzione di tali risorse si rimanda ai rispettivi regolamenti comunali.

7. **Risorse di cui al CCNL 01.04.99 art. 17, c. 2 lett. i – CCNL 22.01.2004 art. 36 c.2**  
Le predette risorse sono destinate a favore del personale di cat. D (dipendente Butti) che riveste la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe e elettorale. Per l'anno corrente ammontano ad un totale di €. **200,00.=**
8. **Risorse di cui all'art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999: attivazione di nuovi servizi**  
Non vengono stanziare somme per tale istituto.

Novedrate, li 26/07/2010

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

ESPOSITO Domenico – Segretario/Direttore Gen./Presidente



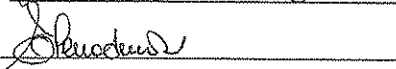
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

La R.S.U.

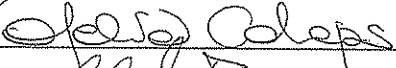
CAICO Leonarda



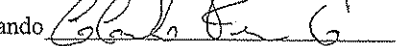
AMATI Elena



COLAPS Ofelia

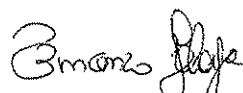


COLOMBO Fernando



Le OO.SS. UIL FPL

FALANGA Vincenzo



COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009

Allegato A

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
 artt. 31 e 32 CCNL del 22/01/2004

**Risorse stabili:**

Art. 31, C. 2/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) Lettere: A-B-C-F-G-H-J	€ 15.600,87
Art. 31, C. 2/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5) dotazione organica	€ 866,50
Art. 31, C. 2/3)	Art. 4 CCNL 5/10/2001 comma 1) e 2): incremento anno 2001 1,1% monte salari '99 - anzianità ed assegni ad personam personale cessato	€ 6.627,96
Art. 31, C. 2)	Art. 4 CCNL 9/5/2006 comma 1): incremento anno 2006 0,5% monte salari 2003 (€ 319.340,47)	€ 1.596,70
Art. 31, C. 2)	Art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 2): incremento anno 2008 0,6% monte salari 2005 (€ 407.836,00)	€ 2.447,02
Art. 32, C. 1)	Art. 32 comma 1) 0,62% monte salari 2001 (€ 290.486,00)	€ 1.801,01
Art. 32, C. 2)	Art. 32 comma 2) 0,50% monte salari 2001	€ 1.452,43
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 30.392,49</b>

**Risorse variabili:**

Art. 31, C. 3/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera D): risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera E): economie conseguenti trasformazioni rapporti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1. comma 57, L. 662/1996	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (merloni, ICI, anagrafe extracomunitari) alla incentivazione del personale	€ 3.897,77
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera M): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui art. 14	€ 2.446,08
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera N): risorse 97 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ -
Art. 31, C. 3/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 2) : incremento anno 1999 max 1,2% monte salari '97	€ 1.950,11
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 4) e 5): processi di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi	
Art. 31, C. 3/3)	Art. 4 CCNL 5/10/2001 comma 3) e 4); Art. 54 CCNL 14.09.2000; Art. 32, comma 6 CCNL 2003	€ -
Art. 31, C. 3/4)	Art. 4 CCNL 31/07/2009 comma 2, lett. b): incremento anno 2009 max 1,5% monte salari 2007 (€ 416.188) (pari a euro 6242,82)	€ 6.242,82
Art. 31, C. 5)	Art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 5): economie anno precedente	€ -
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 14.536,78</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO</b>		<b>€ 44.929,27</b>

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

## Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

contratto	punto	descrizione	importo
ccnl 1/4/1999 - art.17 c.2 lettera a)	a)	erogazione compensi per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi, secondo il sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/99	€ 7.548,01
ccnl 1/4/1999 - art.17 c.2 lettera b)	b)	costituire il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche di carriera previste dal nuovo ordinamento. L'ammontare delle risorse e i criteri per la progressione economica sono definite in sede di contrattazione integrativa (comprese 3 progr. oriz)	€ 22.722,03
	c)	costituire il fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/99	
ccnl 1/4/1999 - art.17 c.2 lettera d)	d)	retribuire le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, orario notturno festivo	€ 3.122,96
	e)	compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	€ -
	f)	compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/03/99; compensare altresì specifiche responsabilità del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/99, in misura non superiore a € 1.032,91 annui lordi. La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi della presente lettera	€ -
ccnl 1/4/1999 - art.17 c.2 lettera g)	g)	incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lettera K integrato da art. 4 c. 3 ccnl 05/10/2001 (merloni,ICI,anagrafe extracomunitari)	€ 3.897,77
art. 33 CCNL 22/1/2004	h)	compenso per indennità di comparto	€ 7.438,50
ccnl 1/4/1999 art.17 c.2 lettera i) - ccnl 22.1.2004 art. 36 c.2	i)	compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; ..... L'importo massimo del compenso è definito in € 300 euro annui lordi.	€ 200,00
	j)	economie da riportare su esercizio successivo	€ -



 TOTALE SPESA FONDO
 

€ 44.929,27

